



Kanton Zürich
Bildungsdirektion
biz



Mentoring Ithaka

Anforderungsprofil Mentorinnen und Mentoren

Grundvoraussetzungen

- Abgeschlossene berufliche Grundausbildung
- Einige Jahre Berufserfahrung / Führungserfahrung von Vorteil
- Gute Deutschkenntnisse
- Gute IT-Kenntnisse für die Lehrstellensuche (inkl. Online-Bewerbungen)
- Interesse und Freude mit Jugendlichen zu arbeiten
- Interesse und Know-how rund um die Lehrstellensuche
- Zeitlicher Aufwand 8-10 Stunden pro Monat
- Klarheit über die eigene Motivation als ehrenamtliche/r Mentor/in
- Stabile Persönlichkeit / Vorbildfunktion
- Einfühlungsvermögen
- Kommunikations- und Konfliktfähigkeit
- Offenheit und Toleranz gegenüber fremden Kulturen und Religionen
- Geduld, Frustrationstoleranz, Durchhaltevermögen
- Fähigkeit zur Selbstreflexion und Lernbereitschaft
- Bereitschaft zur verbindlichen Zusammenarbeit

Hauptsächliche Tätigkeiten / Aufgaben als Mentor/in

- Lehrstellensuche geplant angehen
- Wöchentliche Treffen mit Jugendlichen planen, vorbereiten und durchführen
- Jugendliche unterstützen und begleiten, zu kleinen eigenständigen Arbeitsschritten anleiten
- Bewerbungen mit Jugendlichen erstellen und verbessern (E-Mail, Online und in Papierform); Korrespondenz führen in Bezug auf die Lehrstellensuche
- Telefongespräche üben
- Schnupperlehre vor- und nachbereiten, nachfragen
- Vorstellungsgespräche vorbereiten, üben
- Jugendliche bei Absagen aufbauen
- Vernetzung mit der Wirtschaft, Betrieben
- Regelmässiger Austausch mit der Verantwortlichen Mentoring
- Evaluation des Mentorats nach Abschluss mit Mentee und Verantwortlichen Mentoring